

# Trabajar en la UE

¿Por donde empezar?



# Agenda

- Modos de contratación
- European Personal Selection Office (EPSO)
- Agencias Unión Europea
- Agencias europeas en España
- Oportunidades de empleo (EPSO)
- Agente Contractual
- Oferta de empleo público – webmaster
- Ejemplos de preguntas CBT – EPSO
- Becas e interinidades

# Modos de contratación



# European Personal Selection Office (EPSO)



## Envíe su candidatura

Pulse [aquí](#) para ver todas las vacantes para permanentes, temporales, contractuales, etc.

¿Por qué una carrera profesional en la UE?



Cómo presentar la candidatura



## Novedades

Manifestación/huelga  
**Fecha de publicación:**  
06/10/2017 - 16:49  
**Fecha actualizada:** 06/10/2017  
- 17:16

[Leer >](#)

Abierto el plazo para la  
presentación de candidaturas -  
Correctores de pruebas /  
verificadores lingüísticos -  
Croata (HR)  
**Fecha de publicación:**  
03/10/2017 - 16:37  
**Fecha actualizada:** 03/10/2017  
- 17:36

[Leer >](#)

# European Personal Selection Office (EPSO)

eu careers European Personnel Selection Office

Español (ES) Buscar

Trabajar para la UE • Perfiles de carrera en la UE • Presentar la candidatura • Ofertas de empleo • Candidatos aprobados • Ayuda

Bienvenidos a EU Careers

Búsqueda rápida de empleos...

Envíe su candidatura

Pulse aquí para ver todas las vacantes para permanentes, temporales, contractuales, etc.

¿Por qué una carrera profesional en la UE? [Cómo presentar la candidatura](#)

Fecha actualizada: 03/10/2017 - 17:36

- ser ciudadanos de un Estado miembro de la Unión Europea;
- estar en pleno goce de sus derechos civiles;
- encontrarse en situación regular respecto a las leyes del servicio militar que les sean aplicables;
- poseer un extenso conocimiento de una de las len-

guas oficiales de la Unión Europea y un conocimiento satisfactorio de una segunda lengua oficial;

- en su caso, contar con las cualificaciones y experiencia profesional necesarias para el nivel de especialización que exige el puesto y el grado de la convocatoria publicada.

# Agencias Unión Europea

- 47 agencias
- Distribuidas por toda Europa
- En todas hay un departamento IT, recursos humanos y finanzas



# Agencias europeas en España

The image shows a screenshot of the European Fisheries Control Agency (EFCA) website. The header is blue with the EFCA logo on the left, which features a fish and the text 'EUROPEAN FISHERIES CONTROL AGENCY'. To the right of the logo is a search bar and the text 'Advanced Search | Contact us | Sitemap'. The language menu at the top right shows 'Español' selected. Below the header is a navigation menu with links: Home, About EFCA, Activities, Work with us, Media & News, and Library. The main content area features a news article with a blue header 'Positive results for a pilot project in the Mediterranean' and a photograph of a boat deck with the EFCA logo. To the right of the article is a 'News' section with a list of recent news items, each with a date and a brief description. At the bottom of the news section is a '+ more news' link. The background of the screenshot is a light blue and white geometric pattern.

Find us on [f](#) [t](#) [in](#) English Français Deutsch Español

EUROPEAN FISHERIES CONTROL AGENCY

EUROPEAN FISHERIES CONTROL AGENCY

Home About EFCA Activities Work with us Media & News Library

**Positive results for a pilot project in the Mediterranean**

**News**

- 27/09/2017** Positive results for a pilot project coordinating fisheries control in the Mediterranean
- 07/09/2017** EFCA engaging EMSA's response vessel for fisheries control in the Mediterranean
- 18/08/2017** EFCA stands in solidarity with Spain and Finland
- 11/08/2017** Open call for tender: Chartering of an offshore fisheries patrol vessel

[+ more news](#)

# Agencias europeas en España



News &  
Events  
Press



English

Search

- Home
- Themes
- Emerging risks
- Surveys & Statistics
- Legislation
- Campaigns & Awards
- Tools & Publications
- About EU-OSHA



Health and safety with

Surveys & Statistics  
Enterprise survey (ESENER)  
EU polls on safety & health

## Highlights

10/10/2017

**World Mental Health Day turns spotlight on the workplace**

03/10/2017

**European Week 2017: perfect time to promote safer and healthier workplaces for all ages!**

## OSHMail newsletter

Get our monthly update on safety and health at work. [See more info](#)

Join 75 000 subscribers!

E-mail address

[Privacy notice](#)

Interested in specific topics?

[Try alert service](#) →

[Privacy notice](#)

## Upcoming events

12/10/2017 Ireland Athlone

> [Healthy Workplaces Manage Dangerous Substances](#)

# Agencias europeas en España

The screenshot shows the EUIPO website with a dark blue header containing 'English', 'AA', 'Sign up', and 'Login'. The main header features the EUIPO logo, the tagline 'Protect your intellectual property in the European Union', and a search icon. A navigation menu includes 'Home', 'Trade marks', 'Designs', 'Law & practice', 'Learning', and 'About EUIPO'. The main content area is titled 'Work with EUIPO' and includes a breadcrumb trail 'Home > About EUIPO > Work with EUIPO'. A text block states: 'At the European Union Intellectual Property Office (EUIPO), formerly known as OHIM, we are constantly driving up our standards to offer a fast, reliable and efficient registration service. To achieve all this we have the best resource of all – our people.' Below this is a blue box with the text: 'EUIPO's vision is to become an organisation of true excellence, one that complies with recognised quality standards and empowers its staff to become more knowledgeable and adaptable.' To the right of this text is an image of a man in a white shirt reading a book in a library. A right-hand sidebar contains sections: 'Who we are', 'News & events', 'Work with EUIPO' (with a list of links: Grants, Public procurement, Traineeships, Our staff, Recruitment, Choosing EUIPO, Vacancies), and 'Tools & documents' (with a 'Print this page' link).

English AA Sign up Login

**EUIPO**  
EUROPEAN UNION  
INTELLECTUAL PROPERTY OFFICE

Protect your intellectual property in the European Union

Home Trade marks Designs Law & practice Learning About EUIPO

Home > About EUIPO > Work with EUIPO

## Work with EUIPO

At the European Union Intellectual Property Office (EUIPO), formerly known as OHIM, we are constantly driving up our standards to offer a fast, reliable and efficient registration service. To achieve all this we have the best resource of all – our people.

EUIPO's vision is to become an organisation of true excellence, one that complies with recognised quality standards and empowers its staff to become more knowledgeable and adaptable.

Who we are

News & events

**Work with EUIPO**

- ▶ Grants
- ▶ Public procurement
- ▶ Traineeships
- ▶ Our staff
- ▶ Recruitment
- ▶ Choosing EUIPO
- ▶ Vacancies

Tools & documents

Print this page

# Agencias europeas en España

[CONTACT](#) [SEARCH](#)



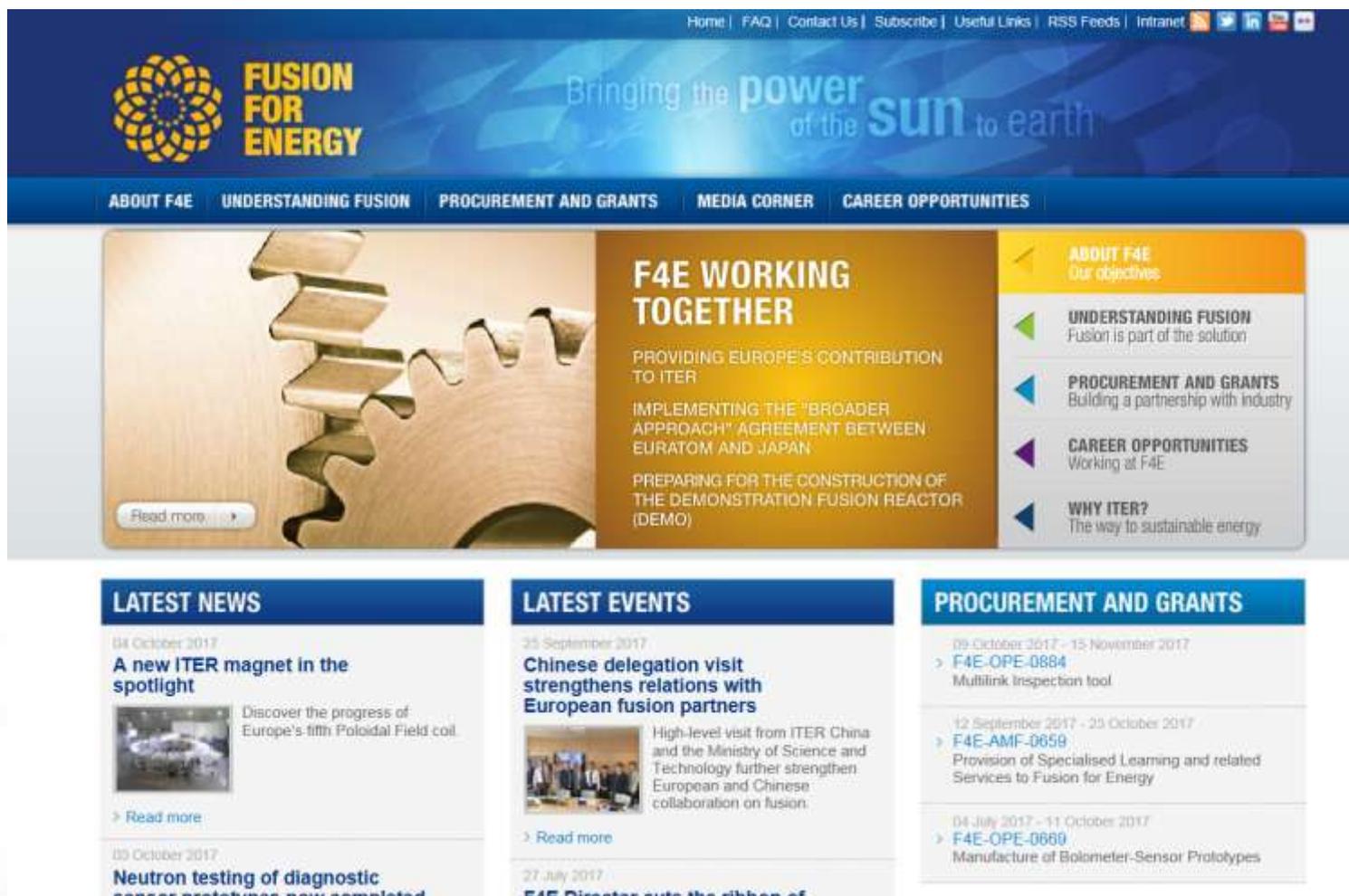
## WORKING FOR EU'S COMMON FOREIGN AND SECURITY POLICY

In a context of information overload and distortion, SatCen provides fast and reliable analysis of satellite data in order to face current security challenges

[LEARN MORE ABOUT SATCEN  
IN OUR VIDEO SECTION](#)

SATCEN **SUPPORTS**

# Agencias europeas en España



The image shows the homepage of the Fusion for Energy website. At the top, there is a navigation bar with links for Home, FAQ, Contact Us, Subscribe, Useful Links, RSS Feeds, and Intranet. The main header features the Fusion for Energy logo and the tagline "Bringing the power of the sun to earth". Below the header is a menu with categories: ABOUT F4E, UNDERSTANDING FUSION, PROCUREMENT AND GRANTS, MEDIA CORNER, and CAREER OPPORTUNITIES. The main content area is divided into several sections. On the left, there is a large image of interlocking gears with a "Read more" button. In the center, a section titled "F4E WORKING TOGETHER" lists key initiatives: providing Europe's contribution to ITER, implementing the "Broader Approach" agreement between Euratom and Japan, and preparing for the construction of the DEMO reactor. On the right, a vertical menu lists: ABOUT F4E (Our objectives), UNDERSTANDING FUSION (Fusion is part of the solution), PROCUREMENT AND GRANTS (Building a partnership with industry), CAREER OPPORTUNITIES (Working at F4E), and WHY ITER? (The way to sustainable energy). Below this are three columns of news and events. The "LATEST NEWS" column includes "A new ITER magnet in the spotlight" (04 October 2017) and "Neutron testing of diagnostic sensor prototypes now completed" (03 October 2017). The "LATEST EVENTS" column includes "Chinese delegation visit strengthens relations with European fusion partners" (25 September 2017) and "F4E Director cuts the ribbon of..." (27 July 2017). The "PROCUREMENT AND GRANTS" column lists several contracts: "F4E-OPE-0884" (09-October 2017 - 15-November 2017), "F4E-AMF-0659" (12 September 2017 - 25 October 2017), and "F4E-OPE-0880" (04 July 2017 - 11 October 2017).

Home | FAQ | Contact Us | Subscribe | Useful Links | RSS Feeds | Intranet

**FUSION FOR ENERGY**  
Bringing the power of the sun to earth

ABOUT F4E | UNDERSTANDING FUSION | PROCUREMENT AND GRANTS | MEDIA CORNER | CAREER OPPORTUNITIES

## F4E WORKING TOGETHER

PROVIDING EUROPE'S CONTRIBUTION TO ITER

IMPLEMENTING THE "BROADER APPROACH" AGREEMENT BETWEEN EURATOM AND JAPAN

PREPARING FOR THE CONSTRUCTION OF THE DEMONSTRATION FUSION REACTOR (DEMO)

Read more

### ABOUT F4E

Our objectives

### UNDERSTANDING FUSION

Fusion is part of the solution

### PROCUREMENT AND GRANTS

Building a partnership with industry

### CAREER OPPORTUNITIES

Working at F4E

### WHY ITER?

The way to sustainable energy

#### LATEST NEWS

04 October 2017  
**A new ITER magnet in the spotlight**  
Discover the progress of Europe's fifth Poloidal Field coil.  
Read more

03 October 2017  
**Neutron testing of diagnostic sensor prototypes now completed**

#### LATEST EVENTS

25 September 2017  
**Chinese delegation visit strengthens relations with European fusion partners**  
High-level visit from ITER China and the Ministry of Science and Technology further strengthen European and Chinese collaboration on fusion.  
Read more

27 July 2017  
**F4E Director cuts the ribbon of**

#### PROCUREMENT AND GRANTS

09-October 2017 - 15-November 2017  
> **F4E-OPE-0884**  
Multilink Inspection tool

12 September 2017 - 25 October 2017  
> **F4E-AMF-0659**  
Provision of Specialised Learning and related Services to Fusion for Energy

04 July 2017 - 11 October 2017  
> **F4E-OPE-0880**  
Manufacture of Bolometer-Sensor Prototypes

# Agencias europeas en España

Subscribe | Europa Analytics | Cookies | Legal notice | Contact | Search | English (en) ▼

Search



## EU SCIENCE HUB

The European Commission's science and knowledge service

European Commission > EU Science Hub > About > Jrc site > The JRC in Seville (Spain)

[Home](#) [About Us](#) [Research](#) [Knowledge](#) [Working With Us](#) [Procurement](#) [News & Events](#) [Our Communities](#)

### About us

**JRC in brief**

- Data policy
- JRC Visitors' Centre
- Brussels
- Geel
- Ispira
- Karlsruhe
- Petten
- Seville**

[Life in Seville](#)

**Contact the JRC**

**Organisation**

**Resources**

**People**

**What is the Science Hub**

### The JRC in Seville (Spain)

<b>Address in Seville:</b>	European Commission - Joint Research Centre
	Edificio Expo (formerly known as World Trade Centre)
	Calle Inca Garcilaso, 3
	E-41092 Seville, Spain

### Contacts

Tel.: +34 954 48 8318  
Fax: +34 954 48 8300  
[Contact](#)

### Directions

The JRC in Seville is located at the [EXPO building](#) in the Isla de la Cartuja, the area of one of Seville's technological parks "Cartuja 93".

The main arrival points to Seville are its [International Airport](#) and train station ([High speed AVE](#)).

### Related Publications

- JRC-IDEES: Integrated Database of the European Energy Sector: Methodological note
- Firm market valuation and intellectual property assets
- Does the crop diversification measure impact EU farmers' decisions? An assessment using an Individual Farm Model for CAP Analysis (IFM-CAP)
- Practical Handbook for Regional Authorities
- JRC Implementation Review 2017: In the context of the interim evaluation of the Horizon 2020 Programme

[More >](#)

### Related Content

-  Science-based policy making explained through Infographics

# Oportunidades de empleo (EPSO)

## Ofertas de empleo

### ¿Está buscando trabajo en las instituciones o agencias de la UE?

Consulte nuestra base de datos de ofertas de empleo para puestos de duración indeterminada y temporales, incluidos los puestos de agentes contractuales, becarios en prácticas y en comisión de servicios.

Los procedimientos de selección de personal temporal los organizan generalmente las propias instituciones y agencias en lugar de EPSO.

También le aconsejamos que consulte con regularidad la web de la organización u organizaciones que más le interesen si desea trabajar en ellas. El contenido de las webs de las agencias y los anuncios de puestos vacantes que contienen no son responsabilidad de EPSO.

Tenga en cuenta que no todas las vacantes figuran en este sitio y que a algunos de los puestos solo podrán presentarse los candidatos que hayan aprobado el examen de selección de agentes contractuales (CAST).

**Palabra(s) clave(s)**

**Tipo de contrato**

**Categoría**

**Institución / Agencia**

**Lugar**

## Funcionarios titulares

Denominación del puesto	Categoría	Lugar	Estádo/agencia	Tipo de contrato	Fecha límite
Administradores en materia de investigación científica – Evaluación/valoración cualitativa y cuantitativa del impacto de las políticas	AD 7	Geel (Belgium), Ispra (Italia), Karlsruhe (Alemania), Petten (The Netherlands), Seville (Spain)	Comisión Europea	Funcionarios titulares	26/03/2019 - 12:00
Administradores en materia de investigación científica – Aplicaciones de datos científicos	AD 7	Geel (Belgium), Ispra (Italia), Karlsruhe (Alemania), Petten (The Netherlands), Seville (Spain)	Comisión Europea	Funcionarios titulares	26/03/2019 - 12:00
Administradores en materia de investigación científica – Modelización para políticas	AD 7	Geel (Belgium), Ispra (Italia), Karlsruhe (Alemania), Petten (The Netherlands), Seville (Spain)	Comisión Europea	Funcionarios titulares	26/03/2019 - 12:00
Administradores en materia de investigación científica – Desarrollo de aplicaciones en los ámbitos espacial, de las telecomunicaciones y de la teledetección	AD 7	Geel (Belgium), Ispra (Italia), Karlsruhe (Alemania), Petten (The Netherlands), Seville	Comisión Europea	Funcionarios titulares	26/03/2019 - 12:00

# Agente Contractual

			Contractuales	Características
Tecnologías de la información y la comunicación (CAST Permanent)	FG III, FG IV	Instituciones de la UE	Agentes contractuales	Sin plazo de candidatura
Apoyo manual y administrativo (CAST Permanent)	FG I	Instituciones de la UE	Agentes contractuales	Sin plazo de candidatura
Personal de atención a la infancia (CAST Permanent)	FG II	Instituciones de la UE	Agentes contractuales	Sin plazo de candidatura
Psicopedagogos (CAST Permanent)	FG IV	Instituciones de la UE	Agentes contractuales	Sin plazo de candidatura
Traductores (CAST Permanent)	FG IV	Instituciones de la UE	Agentes contractuales	Sin plazo de candidatura
Correctores de pruebas (CAST Permanent)	FG III	Instituciones de la UE	Agentes contractuales	Sin plazo de candidatura

# Agente Contractual

1. Un nivel de formación que corresponda a un ciclo completo de estudios universitarios de al menos 3 años acreditado por un título<sup>2</sup>, y tras la obtención del título universitario, al menos 1 año de experiencia profesional apropiada.
2. Ser nacional de uno de los Estados miembros de la Unión Europea, Lichtenstein, Noruega o Suiza.
3. Estar en plena posesión de sus derechos civiles.
4. Haber cumplido las obligaciones impuestas por la legislación en materia de servicio militar.
5. Poseer un conocimiento profundo de una de las lenguas oficiales de la Unión Europea y un conocimiento satisfactorio de otra de dichas lenguas oficiales en la medida necesaria para el desempeño de las funciones del puesto.
6. Ofrecer las garantías de moralidad requeridas para el ejercicio de sus funciones<sup>3</sup>.
7. Estar en buenas condiciones físicas para el desempeño del puesto<sup>4</sup>.

# Agente Contractual

## ¿Cuáles son las funciones de los agentes contractuales en las instituciones de la UE?

**Categorías de preguntas:** [CAST Permanent](#) [CAST Permanent](#) [Otras](#)

Los agentes contractuales (CAST) se contratan para realizar tareas auxiliares manuales y administrativas o para proporcionar una capacidad adicional cuando no se dispone del número suficiente de funcionarios con las cualificaciones requeridas. Trabajan por una duración determinada máxima, generalmente con un contrato inicial más breve de 6-12 meses, según el tipo de trabajo. En algunos organismos de la UE es posible que el contrato pase a ser de duración indeterminada.

# Becas remuneradas

## Becario

Denominación del puesto	Categoría	Lugar	Instituto/agencia	Tipo de contrato	Fecha límite
Defensor del Pueblo Europeo		Bruselas (Bélgica), Estrasburgo (Francia)	Defensor del Pueblo Europeo	Becario	31/03/2019 - 23:59
Prácticas		Bruselas (Bélgica)	Comité Europeo de las Regiones	Becario	31/03/2019 - 23:59
Prácticas		Bruselas (Bélgica)	Comité Económico y Social Europeo	Becario	31/03/2019 - 23:59
Prácticas remuneradas en el Consejo de la Unión Europea		Bruselas (Bélgica)	Consejo de la Unión Europea	Becario	01/04/2019 - 12:00
Prácticas obligatorias no remuneradas en el Consejo de la Unión Europea		Bruselas (Bélgica)	Consejo de la Unión Europea	Becario	01/04/2019 - 12:00

# Oferta de empleo público

## CONDICIONES DE ADMISIÓN

Los candidatos deben reunir TODAS las condiciones que se indican a continuación en el momento de validar su candidatura:

### 1) *Condiciones generales*

- Estar en plena posesión de sus derechos como ciudadanos de un Estado miembro de la UE.
- Cumplir cuantas obligaciones les imponga la legislación nacional aplicable en materia de servicio militar.
- Reunir las garantías de integridad requeridas para el desempeño de las tareas correspondientes.

### 2) *Condiciones específicas: lenguas*

Los candidatos deberán tener conocimientos de **al menos dos lenguas oficiales de la UE**, una con un nivel mínimo de C1 (conocimiento profundo) y la otra con un nivel mínimo de B2 (conocimiento satisfactorio).

# Oferta de empleo público

En la presente convocatoria de oposiciones, se hará referencia a las lenguas según el esquema siguiente:

- Lengua 1: lengua utilizada para las pruebas de opciones múltiples por ordenador.
- Lengua 2: lengua utilizada en el formulario de candidatura, el centro de evaluación y la comunicación entre la EPSO y los candidatos que hayan presentado un formulario de candidatura válido. Esta lengua deberá ser distinta de la lengua 1.

*La lengua 2 deberá ser el inglés o el francés.*

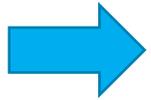
# Ejemplos de preguntas CBT - EPSO

Una cosa es estar harto de los precios altos del combustible y otra es decidir hacer algo al respecto. Bill Bridgers —estudiante del último curso de la secundaria en Atlanta— modificó su camioneta diésel para que funcione exclusivamente con aceite vegetal. Durante las últimas tres semanas ha estado conduciendo por todo el país junto a su padre y un amigo, informando a la gente sobre las posibilidades de los combustibles alternativos. Bridgers bautizó al proyecto VegTheUSA. De pie junto a su camioneta en el plató de The Early Show el viernes, Bridgers explicó al copresentador Harry Smith que el aceite vegetal es el precursor del biodiésel. "Es pura y llanamente aceite vegetal. Toda la tecnología para adaptar el vehículo se encuentra en internet", señaló Bridgers. Lleva un gran filtro con el que retira del aceite los restos del plato de pollo mandarín y otros restos de comida e impurezas, para luego calentar el aceite a 180 grados y bombearlo al motor de la camioneta. (Fuente: CBS) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?

- Aunque no es mecánico a tiempo completo, Bill Bridgers fue capaz de modificar su camioneta diésel para que funcione solo con aceite vegetal.
- Sin quitar las partículas de comida no se puede calentar el aceite a 180 grados antes de bombearlo al motor de la camioneta.
- El proyecto de Bridgers, VegTheUSA, duró tres semanas durante las cuales condujo por todo Estados Unidos junto con su padre y un amigo.
- Bridgers, su padre y un amigo viajaron a lo largo de Estados Unidos intentando vender las posibilidades de los combustibles alternativos.

# Ejemplos de preguntas CBT - EPSO

Una cosa es estar harto de los precios altos del combustible y otra es decidir hacer algo al respecto. Bill Bridgers —estudiante del último curso de la secundaria en Atlanta— modificó su camioneta diésel para que funcione exclusivamente con aceite vegetal. Durante las últimas tres semanas ha estado conduciendo por todo el país junto a su padre y un amigo, informando a la gente sobre las posibilidades de los combustibles alternativos. Bridgers bautizó al proyecto VegTheUSA. De pie junto a su camioneta en el plató de The Early Show el viernes, Bridgers explicó al copresentador Harry Smith que el aceite vegetal es el precursor del biodiésel. "Es pura y llanamente aceite vegetal. Toda la tecnología para adaptar el vehículo se encuentra en internet", señaló Bridgers. Lleva un gran filtro con el que retira del aceite los restos del plato de pollo mandarín y otros restos de comida e impurezas, para luego calentar el aceite a 180 grados y bombearlo al motor de la camioneta. (Fuente: CBS) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?



- Aunque no es mecánico a tiempo completo, Bill Bridgers fue capaz de modificar su camioneta diésel para que funcione solo con aceite vegetal.
- Sin quitar las partículas de comida no se puede calentar el aceite a 180 grados antes de bombearlo al motor de la camioneta.
- El proyecto de Bridgers, VegTheUSA, duró tres semanas durante las cuales condujo por todo Estados Unidos junto con su padre y un amigo.
- Bridgers, su padre y un amigo viajaron a lo largo de Estados Unidos intentando vender las posibilidades de los combustibles alternativos.

# Ejemplos de preguntas CBT - EPSO

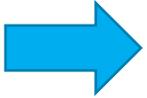
Para sus fans, es adictivo. Para los medios, una prometedora fuente de ingresos. El sudoku, un antiguo rompecabezas muy popular en Japón, gana popularidad a gran velocidad en todo el mundo. En Gran Bretaña, el libro más vendido es un libro de sudokus, y los periódicos nacionales compiten febrilmente para publicar la mayor cantidad y los más endiablados rompecabezas (la pasada semana, el diario Guardian publicó un tablero en cada una de las páginas de las secciones temáticas de ese día). Del mismo modo, se publican rompecabezas en los periódicos de Australia pasando por Croacia y América. Los japoneses compran más de 600.000 revistas de sudokus al mes. Incluso el New York Times está pensando introducir un sudoku en su revista dominical, junto a su mítico crucigrama. (Fuente: Economist) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?

- El New York Times ha estado publicando crucigramas durante décadas.
- Los periódicos británicos intentan publicar sudokus sencillos.
- Los medios esperan que los sudokus les generen aún más beneficios.
- El sudoku se inventó en Japón.

# Ejemplos de preguntas CBT - EPSO

Para sus fans, es adictivo. Para los medios, una prometedora fuente de ingresos. El sudoku, un antiguo rompecabezas muy popular en Japón, gana popularidad a gran velocidad en todo el mundo. En Gran Bretaña, el libro más vendido es un libro de sudokus, y los periódicos nacionales compiten febrilmente para publicar la mayor cantidad y los más endiablados rompecabezas (la pasada semana, el diario Guardian publicó un tablero en cada una de las páginas de las secciones temáticas de ese día). Del mismo modo, se publican rompecabezas en los periódicos de Australia pasando por Croacia y América. Los japoneses compran más de 600.000 revistas de sudokus al mes. Incluso el New York Times está pensando introducir un sudoku en su revista dominical, junto a su mítico crucigrama. (Fuente: Economist) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?

- El New York Times ha estado publicando crucigramas durante décadas.
- Los periódicos británicos intentan publicar sudokus sencillos.
- Los medios esperan que los sudokus les generen aún más beneficios.
- El sudoku se inventó en Japón.



# Ejemplos de preguntas CBT - EPSO

Según los datos de la tabla, si la población de estudiantes de Bélgica aumenta 2000 personas por año, ¿cuál fue el cambio en la ratio estudiantes/profesores entre el 2000 y el 2005?

- Se redujo un 10,3%
- Se redujo un 2,7%
- Se mantuvo igual
- Aumentó un 2,7%
- Aumentó un 10,3%

<i>Educación terciaria</i>					
		<b>Profesores en el 2000</b>		<b>Profesores en el 2005</b>	
	<b>Estudiantes en el 2005 (miles)</b>	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>	<b>Mujer</b>
<b>Bélgica</b>	624	14249	8507	15295	10479
<b>Alemania</b>	4863	189320	84890	188419	98832
<b>Italia</b>	3087	52540	22541	62739	31632
<b>Países Bajos</b>	958	29399	13599	28920	15736
<b>Suiza</b>	440	6911	1332	23097	10979

(Fuente: UNESCO)

# Ejemplos de preguntas CBT - EPSO

Según los datos de la tabla, si la población de estudiantes de Bélgica aumenta 2000 personas por año, ¿cuál fue el cambio en la ratio estudiantes/profesores entre el 2000 y el 2005?

- Se redujo un 10,3%
- Se redujo un 2,7%
- Se mantuvo igual
- Aumentó un 2,7%
- Aumentó un 10,3%

Firstly we need to calculate the student/teacher ratios for 2000 and 2005.

For 2000:

$(624000 - (2000 \times 5)) / (14249 + 8507) = 26.98$   
students per teacher

For 2005:

$(624000) / (15295 + 10479) = 24.21$  students per teacher

We can now calculate the proportion of change and thus the percentage of change:

$100 \times (24.21 - 26.98) / 26.98 = -10.3\%$

<i>Educación terciaria</i>					
		Profesores en el 2000		Profesores en el 2005	
	Estudiantes en el 2005 (miles)	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
<b>Bélgica</b>	624	14249	8507	15295	10479
<b>Alemania</b>	4863	189320	84890	188419	98832
<b>Italia</b>	3087	52540	22541	62739	31632
<b>Países Bajos</b>	958	29399	13599	28920	15736
<b>Suiza</b>	440	6911	1332	23097	10979

(Fuente: UNESCO)

# Ejemplos de preguntas CBT - EPSO

¿Cuál fue el consumo medio por día de grasas saturadas en Chipre en el 1995? (Teniendo en cuenta que la población no cambió entre el 1995 y el 2005).

- 4,4 kg
- 44 kg
- 440 kg
- 4,4 toneladas
- 44 toneladas

Consumo de grasas saturadas en Europa.

	Población en el 2005 (miles)	Consumo de grasas (kg por persona al año)		
		1995	2000	2005
Bosnia	3781	3,81	3,89	3,74
Chipre	836	1,92	1,90	1,86
Grecia	11064	1,87	1,81	1,74
Noruega	4635	2,91	2,94	2,96
Suiza	7441	2,77	2,75	2,68

# Ejemplos de preguntas CBT - EPSO

¿Cuál fue el consumo medio por día de grasas saturadas en Chipre en el 1995? (Teniendo en cuenta que la población no cambió entre el 1995 y el 2005).

- 4,4 kg
- 44 kg
- 440 kg
- 4,4 toneladas
- 44 toneladas

Consumo de grasas saturadas en Europa.

	Población en el 2005 (miles)	Consumo de grasas (kg por persona al año)		
		1995	2000	2005
Bosnia	3781	3,81	3,89	3,74
Chipre	836	1,92	1,90	1,86
Grecia	11064	1,87	1,81	1,74
Noruega	4635	2,91	2,94	2,96
Suiza	7441	2,77	2,75	2,68

## Calculation

Firstly we need to calculate the daily average consumption:

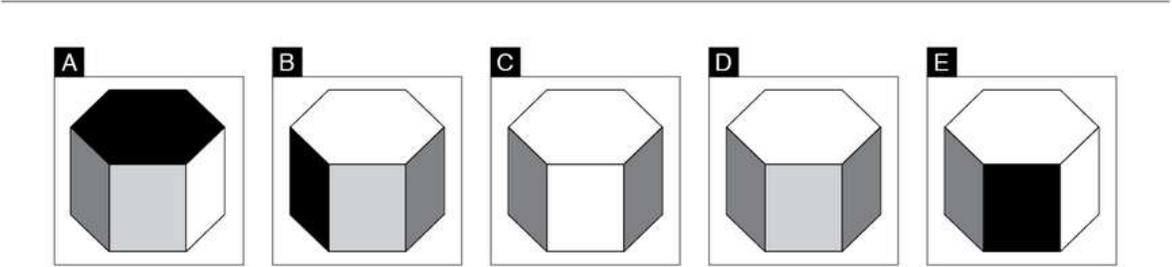
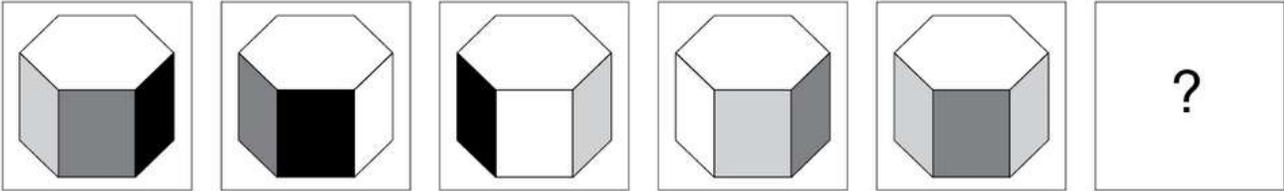
$$(1.92 \times 836) / 365 = 4.4 \text{ tonnes}$$

This means that this, 4.4 tonnes is the correct answer.

# Ejemplos de preguntas CBT - EPSO

Which figure is next in the series?

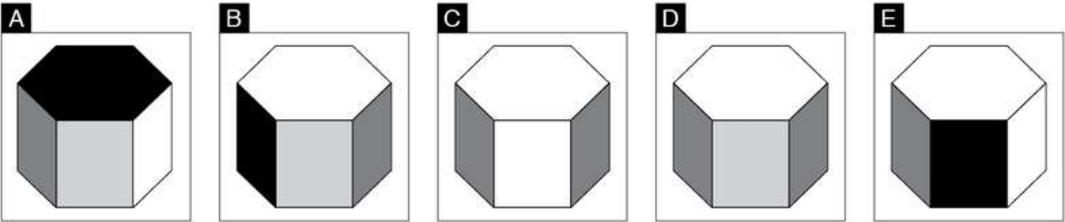
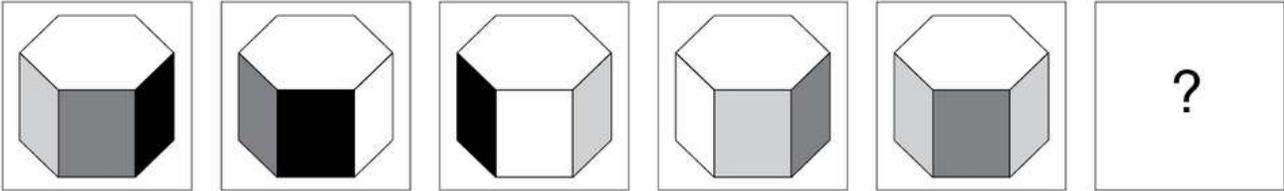
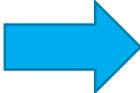
- Figure A
- Figure B
- Figure C
- Figure D
- Figure E



# Ejemplos de preguntas CBT - EPSO

Which figure is next in the series?

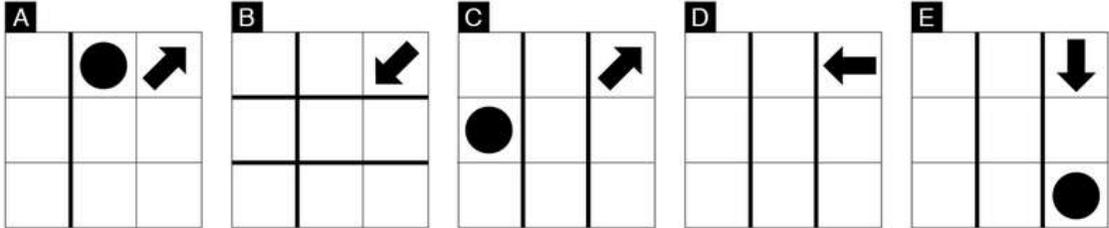
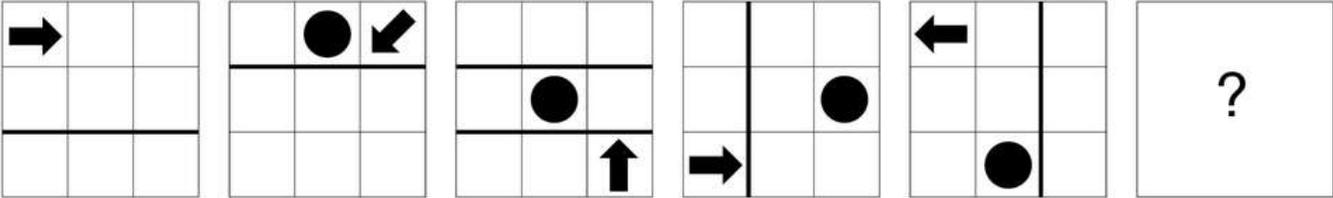
- Figure A
- Figure B
- Figure C
- Figure D
- Figure E



# Ejemplos de preguntas CBT - EPSO

Which figure is next in the series?

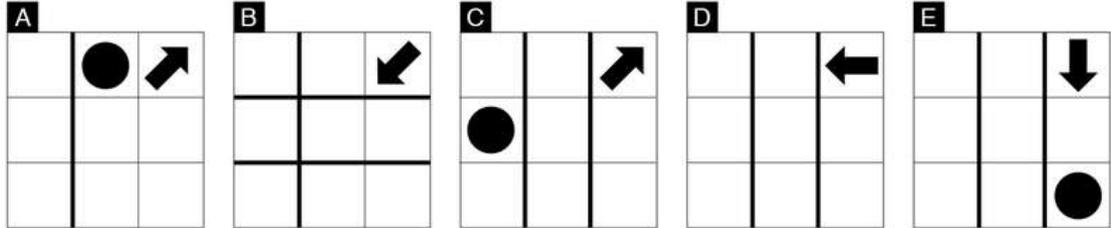
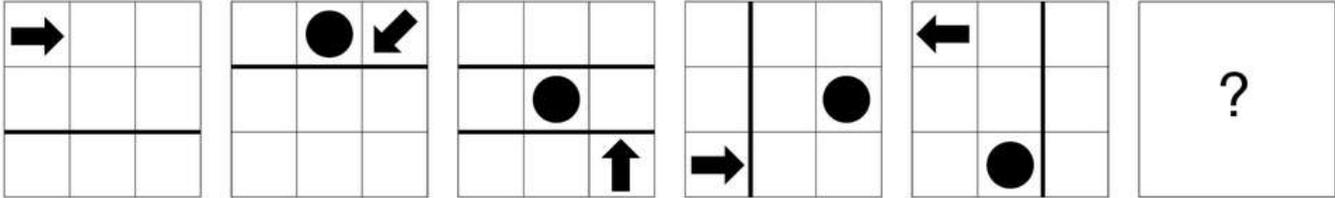
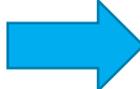
- Figure A
- Figure B
- Figure C
- Figure D
- Figure E



# Ejemplos de preguntas CBT - EPSO

Which figure is next in the series?

- Figure A
- Figure B
- Figure C
- Figure D
- Figure E



# Becas e interinidades

## Traineeships in the European Parliament

Parliament offers several options for traineeships within its Secretariat, to provide opportunities for vocational training and for learning more about what the European Parliament is and does:

### Traineeships for university graduates (called Robert Schuman traineeships)

Traineeships for university graduates are intended to enable trainees to build on the knowledge they acquired during their studies and to familiarise themselves with the activities of the European Union and, in particular, the European Parliament.

Three types of traineeships are available:

- the general option, open to any candidate who meets the criteria.
- the journalism option: candidates must provide proof of professional experience, as evidenced either by works published, or by membership of an association of journalists in an EU Member State, or by a qualification in journalism recognised in the EU Member States or in the applicant countries.
- the Sakharov Prize option: This traineeship programme aims to enhance trainees' knowledge of the European Parliament's human rights work and international human rights standards. It is aimed at candidates with a particular interest in human rights.

Applicants for a traineeship for university graduates must:

- be nationals of an EU Member State or an applicant country, without prejudice to the provisions of Article 5(2) of the Internal Rules;
- be aged 18 or over on their traineeship starting date;
- have a thorough knowledge of one of the official languages of the European Union;
- not have been awarded any other traineeship or have been in paid employment for more than four consecutive weeks the cost of which was charged to the European Union budget.

These traineeships are awarded for a period of five months which cannot be extended.

Traineeship dates and deadlines for receipt of applications:

- Application period: 15 August – 15 October (midnight)  
Traineeship period: 1 March – 31 July
- Application period: 15 March – 15 May (midnight)  
Traineeship period: 1 October – 28/29 February

Every year, 25 000 people apply for a traineeship at Parliament and 600 of them are selected.

**¡Muchas gracias!**



# Tabla Salarial

01/07/2017	Step				
Grade	1	2	3	4	5
16	18.310,61	19.080,05	19.881,81		
15	16.183,53	16.863,58	17.572,20	18.061,09	18.310,61
14	14.303,51	14.904,57	15.530,88	15.962,98	16.183,53
13	12.641,93	13.173,16	13.726,71	14.108,61	14.303,51
12	11.173,35	11.642,86	12.132,11	12.469,65	12.641,93
11	9.875,37	10.290,33	10.722,75	11.021,08	11.173,35
10	8.728,19	9.094,95	9.477,14	9.740,80	9.875,37
9	7.714,25	8.038,42	8.376,21	8.609,24	8.728,19
8	6.818,11	7.104,61	7.403,16	7.609,13	7.714,25
7	6.026,07	6.279,29	6.543,16	6.725,20	6.818,11
6	5.326,04	5.549,85	5.783,05	5.943,95	6.026,07
5	4.707,34	4.905,14	5.111,26	5.253,46	5.326,04
4	4.160,50	4.335,32	4.517,49	4.643,18	4.707,34
3	3.677,17	3.831,70	3.992,72	4.103,79	4.160,50
2	3.250,01	3.386,58	3.528,89	3.627,07	3.677,17
1	2.872,47	2.993,17	3.118,94	3.205,73	3.250,01

# Tabla Salarial

## ¿Cuál es el sueldo inicial de los agentes contractuales?

Categorías de preguntas: [CAST Permanent](#) [CAST Permanent](#) [Otras](#)

Sueldo base mensual (en euros) correspondiente a 40 horas semanales (1.7.2015), primer escalón:

Grupo de funciones IV (grados 13-18): 3.246-6.020 euros

Grupo de funciones III (grados 8-12): 2.536-4.156 euros

Grupo de funciones II (grados 4-7): 1.980-2.869 euros

Grupo de funciones I (grados 1-3): 1.907-2.869 euros

Puede encontrar más datos sobre las condiciones de empleo en el [Estatuto del personal](#), además de información actualizada sobre los [salarios de funcionarios y agentes contractuales](#).